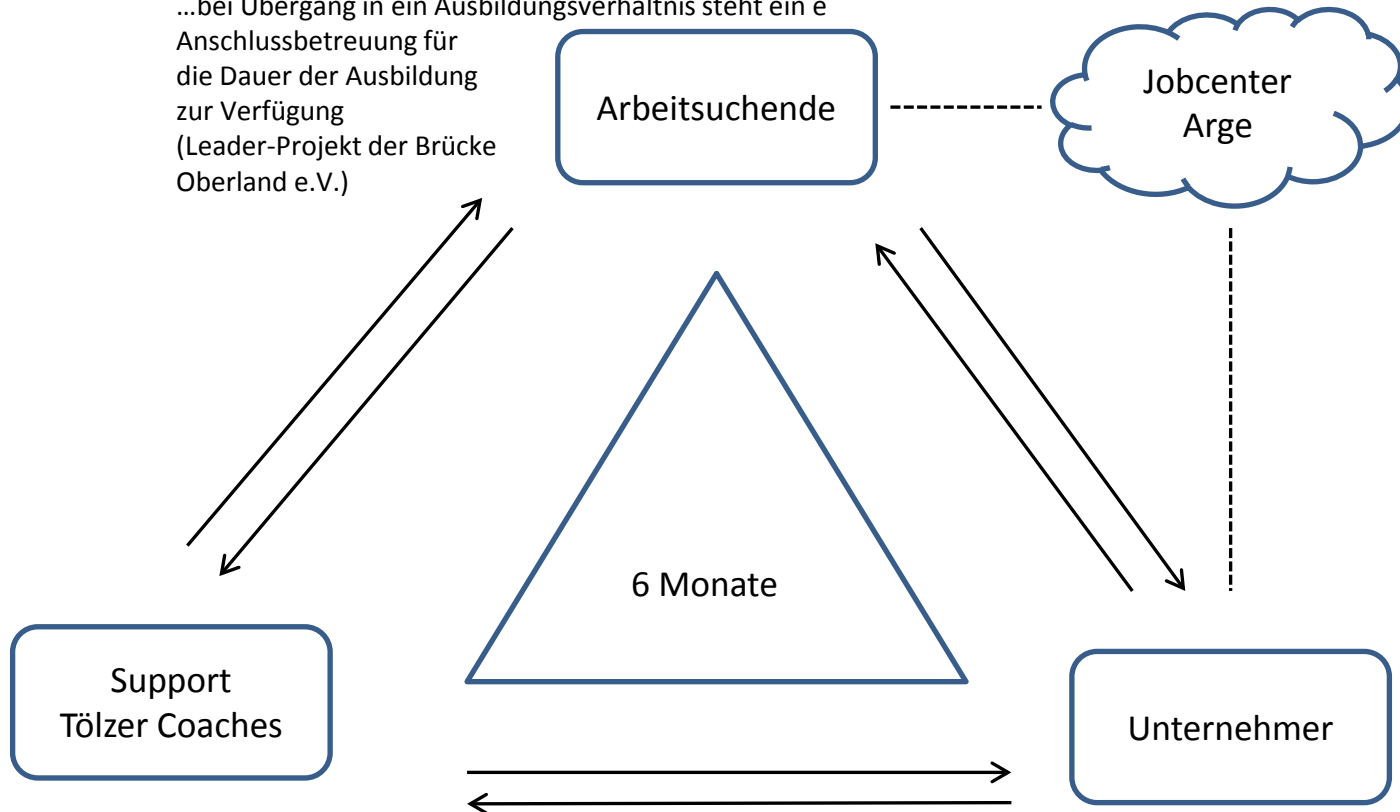


...werden akquiriert und aktiviert von Asyl-Helferkreis und ASB und sollen gute Deutschkenntnisse mitbringen (min. A2)

...erhalten Unterstützung bei der Einarbeitung für die ersten 6 Monate

...bei Übergang in ein Ausbildungsverhältnis steht ein e Anschlussbetreuung für die Dauer der Ausbildung zur Verfügung (Leader-Projekt der Brücke Oberland e.V.)

...sollen flexible Lösungen bezüglich der Beschäftigungsformen und Modellen ermöglichen
...sollen im Idealfall die weitere Entwicklung des Probanden unterstützen



...ehrenamtliche Mitarbeiter werden akquiriert und aktiviert von den Tölzer Coaches und begleitet von der Sozialplanung

...erhalten Unterstützung bei der Betreuung eines neuen Beschäftigten vom MGH (evtl. neue Stelle genau dafür: ein Coach für den Coach)

...werden akquiriert und aktiviert von Citymanagement und Bürgermeister
...erhalten Unterstützung bei der Betreuung eines neuen Beschäftigten aus der Zielgruppe